



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA ŚWIĘTOKRZYSKIEGO

Kielce, dnia 9 grudnia 2019 r.

Poz. 5014

Elektronicznie podpisany przez:
Lech Hamera
Data: 09.12.2019 13:31:09

UCHWAŁA NR XV/126/2019 RADY GMINY SOBKÓW

z dnia 29 listopada 2019 r.

w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli określającego wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz kryteria i tryb przyznawania nagród

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity Dz. U. z 2019 r. poz. 506 z późn. zm.) w związku z art. 30 ust. 6, art. 49 ust. 2 i art. 91d pkt. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. z 2018 r. poz. 967 z późn. zm.) – Rada Gminy Sobków uchwała, co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin wynagradzania nauczycieli określający wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz kryteria i tryb przyznawania nagród, który stanowi załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc:

1. Uchwała nr XLIII/212/2009 Rady Gminy w Sobkowie z dnia 29 grudnia 2009 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez gminę Sobków

2. Uchwała nr XXX/150/2008 Rady Gminy w Sobkowie z dnia 22 grudnia 2008 r. w sprawie regulaminu określającego kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli ze środków specjalnego funduszu na nagrody stanowiących co najmniej 1 % planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych.

§ 3. Wykonanie uchwały zleca się Wójtowi Gminy Sobków.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Świętokrzyskiego.

Przewodniczący Rady Gminy

Stanisław Szlembarski

Załącznik do uchwały NR XV/126/2019
Rady Gminy Sobków
z dnia 29.11.2019 r.

Regulamin wynagradzania nauczycieli określający wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz kryteria i tryb przyznawania nagród

Rozdział 1. Postanowienia ogólne

§ 1.

Regulamin określa:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:
 - a) motywacyjnego,
 - b) za wysługę lat,
 - c) funkcyjnego,
 - d) za warunki pracy;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród.

Rozdział 2. Dodatek za wysługę lat

§ 2.

1. Udokumentowanie prawa do dodatku za wysługę lat następuje poprzez przedstawienie oryginalnych dokumentów albo uwierzytelnionych odpisów (kopii) tych dokumentów potwierdzających okresy poprzedniego zatrudnienia we wszystkich zakładach pracy oraz inne udowodnione okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.
2. Przyznanie lub zmiana wysokości dodatku za wysługę lat następuje po udokumentowaniu w sposób określony w ust. 1 okresu uprawniającego do nabycia prawa do dodatku za wysługę lat lub do zmiany wysokości tego dodatku.
3. Nauczyciel pozostający w stosunku pracy jednocześnie w kilku szkołach składa oświadczenie o wymiarze zatrudnienia w każdej ze szkół.
4. Dodatek za wysługę lat jest wypłacany w terminie wypłaty wynagrodzenia zasadniczego.

Rozdział 3. Dodatek motywacyjny

§ 3.

1. Przy przyznawaniu dodatku motywacyjnego i ustalaniu jego wysokości dla nauczycieli bierze się pod uwagę bardzo dobrą ocenę pracy, systematyczne i efektywne przygotowywanie się do zajęć lekcyjnych, wzorowe wypełnianie przydzielonych obowiązków oraz uzyskanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, w tym:
 - 1) umiejętność rozwiązywania problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami;
 - 2) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
 - 3) wzbogacenie własnego warsztatu pracy;

- 4) dbałość o estetykę pomieszczeń i sprawność powierzonych pomocy dydaktycznych oraz innych urządzeń szkolnych;
- 5) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
- 6) udział w pracach komisji przedmiotowych i innych,
- 7) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
- 8) prowadzenie lekcji koleżeńskich lub innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
- 9) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

§ 4.

W każdej szkole ustala się środki finansowe z przeznaczeniem na dodatki motywacyjne dla nauczycieli jako 10 % wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli zatrudnionych w danej szkole.

§ 5.

1. Nauczycielom zatrudnionym w pełnym i niepełnym wymiarze czasu pracy przysługuje dodatek motywacyjny w wysokości do 25% wynagrodzenia zasadniczego.
2. Dodatek motywacyjny przysądza się na czas określony, nie dłuższy niż 6 m-cy.

Rozdział 4. Dodatek funkcyjny

§ 6.

1. Dodatek funkcyjny dla dyrektorów szkół przysądza Wójt Gminy Sobków, dla pozostałych osób zajmujących inne stanowiska kierownicze wynikające ze statutu oraz nauczycieli wymienionych w §8, dodatek funkcyjny przysądza dyrektor szkoły.
2. Przysądza dodatek funkcyjny dla dyrektora szkoły uwzględnia się:
 - 1) Strukturę organizacyjną szkoły, w tym:
 - a) ilość jednostek organizacyjnych,
 - b) ilość oddziałów,
 - c) ilość uczniów,
 - d) ilość pracowników.
 - 2) Umiejętność racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi:
 - a) przestrzeganie dyscypliny budżetowej w oparciu o posiadane środki finansowe,
 - b) podejmowanie działań zmierzających do wzbogacenia majątku szkolnego,
 - c) pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystania na cele szkoły,
 - 3) Sprawność organizacyjna w realizacji zadań szkoły:
 - a) organizowanie szkoleń Rad Pedagogicznych,
 - b) współpraca z placówkami doskonalenia nauczycieli,
 - c) podejmowanie innych działań mających na celu promowanie szkoły
 - 4) Wyniki w pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły:
 - a) osiągnięcia uczniów szkoły: naukowe, sportowe, artystyczne w skali regionu, województwa, kraju,
 - b) poszerzona oferta szkoły poprzez: wprowadzanie programów autorskich, innowacji i eksperymentów pedagogicznych oraz innych rozwiązań metodycznych,
 - c) dbałość o klimat szkoły poprzez rozwiązywanie konkretnych problemów wychowawczych i podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom społecznym,
 - d) stwarzanie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości uczniów,
 - e) obecność szkół w środowisku lokalnym, poprzez udział w imprezach, konkursach, przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno – kulturalnymi,
 - 5) Złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska oraz warunki lokalowe i środowiskowe w jakich szkoła funkcjonuje.
 - 6) Dbłość o powierzone mienie oraz o stan techniczny obiektu.

§ 7.

Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora szkoły przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości od 10 % do 50 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego.

§ 8.

Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny z tytułu:

- 1) sprawowania funkcji opiekuna stażu, w wysokości 100 złotych za każdego nauczyciela powierzonego opiece;
- 2) powierzenia wychowawstwa oddziału w wysokości:
 - a) do 15 uczniów – 300 złotych/miesiąc;
 - b) powyżej 15 uczniów – 350 złotych/miesiąc;
- 3) sprawowanie funkcji nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym – 300 złotych/miesiąc.

Rozdział 5.***Dodatek za warunki pracy***

§ 9.

1. Podstawę do przyznania dodatku za warunki pracy stanowi wykaz trudnych i uciążliwych warunków pracy oraz wykaz prac wykonywanych w warunkach szkodliwych dla zdrowia określone w Rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 poz. 416 ze zm.)
2. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje nauczycielom za prowadzenie:
 - 1) indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego – w wysokości 10 % wynagrodzenia zasadniczego za każdą przepracowaną w tych klasach godzinę nauczania,
 - 2) zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzoną – w wysokości 10 % wynagrodzenia zasadniczego za każdą przepracowaną w tych klasach godzinę nauczania,
 - 3) zajęć dydaktycznych w klasach łączonych – w wysokości 5 % wynagrodzenia zasadniczego za każdą przepracowaną w tych klasach godzinę nauczania.
3. Prawo do dodatku z tytułu zajęć, o których mowa w ust. 2 pkt 1 i 2 nie wyłącza prawa do dodatku z tytułu prowadzenia zajęć wymienionych w ust. 2 pkt 3.

Rozdział 6.***Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw***

§ 10.

1. Nauczycielowi przysługuje wynagrodzenie za każdą zrealizowaną godzinę ponadwymiarową, natomiast w przypadku godzin niezrealizowanych wynagrodzenie przysługuje wyłącznie na mocy przepisów prawa pracy.
2. W przypadku rozwiązania z nauczycielem stosunku pracy przed upływem roku szkolnego, na który został ustalony plan zajęć, rozliczenie z przydzielonych godzin następuje z datą ustania stosunku pracy.

Rozdział 7.***Kryteria i tryb przyznawania nagród***

§ 11.

1. Nauczyciele mogą otrzymać nagrody ze Specjalnego Funduszu Nagród .
2. W budżecie Gminy tworzy się specjalny Fundusz Nagród w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych, z przeznaczeniem na wypłaty nagród organu prowadzącego i dyrektorów szkoły, z czego:

- 1) 60% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektorów;
- 2) 40% środków funduszu przeznacza się na nagrody Wójta Gminy Sobków.

§12.

Nagrody są przyznawane każdego roku z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.

§ 13.

1. Z wnioskiem o przyznanie nagrody występuje:
 - 1) dla nauczyciela – Dyrektor szkoły;
 - 2) dla nauczyciela i dyrektora:
 - Wójt Gminy,
 - związki zawodowe zrzeszające nauczycieli na terenie Gminy Sobków.
2. Wzór wniosku, o którym mowa w ust. 1 określa załącznik do niniejszego regulaminu.

§ 14.

Nagroda może być przyznana nauczycielowi, który przepracował w danej szkole co najmniej rok, posiada co najmniej wyróżniającą ocenę pracy pedagogicznej oraz spełnia odpowiednio następujące kryteria:

- 1) w zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej:
 - a) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów, przeprowadzonych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,
 - b) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowywania autorskich programów i publikacji,
 - c) osiąga szczególne wyniki w nauczaniu, potwierdzone zakwalifikowaniem uczniów do udziału w zawodach okręgowych centralnych ogólnopolskich olimpiad przedmiotowych, zajęciem przez uczniów (zespół uczniów) I-III miejsca w konkursach, zawodach, przeglądach i festiwalach wojewódzkich i ogólnopolskich,
 - d) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami mającymi trudności w nauce,
 - e) przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne lub środowiskowe,
 - f) organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe,
 - g) prawidłowo organizuje i prowadzi letni lub zimowy wypoczynek dla dzieci i młodzieży,
- 2) w zakresie pracy opiekuńczej:
 - a) zapewnia pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,
 - b) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży,
 - c) organizuje współpracę szkoły lub placówki z jednostkami systemu ochrony zdrowia, policją, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży,
 - d) organizuje udział rodziców w życiu szkoły lub placówki, rozwija formy współdziałania szkoły lub placówki z rodzicami.

§ 15.

Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda, otrzymuje potwierdzenie, którego odpis zamieszcza się w jego teczce akt osobowych.

Rozdział 8. Postanowienia końcowe

§ 16.

Regulamin został uzgodniony z zakładowymi organizacjami związkowymi działającymi na terenie gminy, tj. Zarządem Oddziału ZNP w Jędrzejowie i Międzyzakładową Organizacją Związkową NSZZ „Solidarność” w Jędrzejowie.

Załącznik do regulaminu

WNIOSEK
o przyznanie nagrody Wójta Gminy Sobków/ Dyrektora Szkoły¹
za osiągnięcia dydaktyczno – wychowawczo – opiekuńcze

Zgłaszam wniosek o przyznanie nagrody Wójta Gminy Sobków / Dyrektora Szkoły¹

Panu/Pani

urodzonemu /ej
/ data /

.....
/ wykształcenie, staż pracy w szkole lub w placówce /

zatrudnionemu /ej w
/ nazwa szkoły / placówki, w której nauczyciel jest zatrudniony /

.....
/ stanowisko /

.....
/ dotychczas otrzymane nagrody ministra, kuratora, wójta, dyrektora – rok otrzymania /

.....
/ aktualna ocena pracy nauczyciela – stwierdzenie uogólniające / data otrzymania /

Uzasadnienie wniosku zawierające informacje o spełnianiu kryteriów określonych w regulaminie wynagradzania nauczycieli określającym wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz kryteria i tryb przyznawania nagród:

.....
.....
.....

Organ sporządzający wniosek:

.....
/ miejscowość i data /

.....
/ pieczęć /

.....
/ podpis /

¹ Niepotrzebna skreślić